



COMUNE DI VILLARICCA

Provincia di Napoli

OGGETTO: Trattamento economico Segretario Generale avv. Mario Nunzio ANASTASIO.

Assegnazione obiettivi di gestione.

IL SINDACO

Premesso che con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 199/1999 e 2000/2001;

Considerato

che gli Enti, sempre nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario, fra l'altro, una maggiorazione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione;

che il giorno 22 del mese di dicembre 2003 è stato stipulato il Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e provinciali (accordo n. 2) che prevede, ai sensi dell'art. 41 comma 4 del vigente CCNL che gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

che l'importo della maggiorazione deve tener conto delle condizioni oggettive dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario;

che la maggiorazione non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento e che le funzioni sulla base delle quali deve essere effettuata la valutazione sono individuate nell'Allegato A del Contratto Integrativo Nazionale;

Visto l'allegato A del Contratto Integrativo del 22.12.2003, che elenca le condizioni per la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;

Considerato che preliminarmente occorre attribuire a ciascun elemento della citata tabella A un punteggio da 1 a 10, per un totale di 100, in relazione alla rilevanza che la corrispondente funzione assume nell'attività amministrativa dell'Ente;

Vista la seguente tabella A che riproduce quella allegata al Contratto integrativo n. 2 del 22.12.2003 e assegnato a ciascun elemento di essa il seguente punteggio, quale criterio di valutazione:

1. Condizioni oggettive:

- Rilevante responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi – punti 10;
- Elevato grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente – punti 3;
- Particolare complessità di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti – punti 10;
- Rappresentanza esterna – punti 3;
- Particolari uffici e particolari forme di gestione dei servizi – punti 1;
- Carezza di organico – punti 4;
- Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili di servizio, dei titolari di P.O. e dei dirigenti – punti 3;
- Incrementi stagionali della popolazione – punti 1;

2. Condizioni soggettive:

- Assistenza giuridico – amministrativa ai responsabili dei settori e dei servizi – punti 3;
- Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente – punti 10;
- Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria – punti 5;
- Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio – punti 5;
- Attribuzioni aggiuntive per Statuto e Regolamento – punti 7;
- Attribuzioni aggiuntive attribuite dal Sindaco – punti 4;
- Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti – punti 1;
- Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni – punti 3;
- Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni – punti 1;
- Componente di commissioni di gara e di concorso reso *ratione officii* – punti 5;
- Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione – punti 1;
- Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e di collaborazione con il capo dell'amministrazione – punti 3;
- Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica – punti 3;
- Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione – punti 0;
- Attività di docenza o di direttore dei corsi di formazione promossi dalla regione e/o dall'Ente – punti 2;
- Incarichi di Responsabile di servizi e di settore – punti 10;

Dato atto che l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale non potrà essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

Stabilito di attribuire l'importo massimo del 50% della maggiorazione in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 75 a 100; una percentuale del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 74; una percentuale del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59 ed una percentuale del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e comunque superiore a 10 punti, non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;

Considerato che il Segretario svolge e/o dovrà svolgere le funzioni sopra richiamate;

Tenuto conto che la rilevanza e il peso delle descritte funzioni comportano un elevato grado di responsabilità in capo al Segretario Generale;

Ritenuto, pertanto, procedere alla determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione, alla luce dei criteri come sopra riportati;

sulla scorta di quanto precede

DECRETA

Affidare al Segretario Generale di questo Ente le seguenti funzioni aggiuntive, da considerarsi quali obiettivi di gestione:

1. Attribuzione poteri sostitutivi *ex art. 2 legge 241/90*, commi *9 bis, 9 ter, 9 quinquies* (introdotti dall'art. 1 del D.L. n. 5/2001);
2. Sovrintendenza misurazione e valutazione della *performance*;
3. Responsabile dei controlli interni;
4. Responsabile prevenzione e corruzione;
5. Responsabile integrità e trasparenza;
6. Responsabile formazione personale su prevenzione e corruzione;

Dare atto che l'indennità di posizione spettante al Segretario Generale, avv. Mario Nunzio Anastasio, è fissata in € 15.584,45;

Dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 5, comma 7, del medesimo C.C.N.L., ai fini della presente maggiorazione, la retribuzione di posizione di riferimento è quella definita dall'art. 3 comma 2 del C.C.N.L. del 16.05.2001, biennio economico 2000/2001, e precisamente € 18.592,45;

Ai fini della maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale di questo Ente, **attribuire** il seguente punteggio a ciascun elemento di cui si compone l'allegato A del contratto integrativo n. 2 del 22.12.2003, nell'ambito dei criteri stabiliti in narrativa che qui integralmente si intendono riportati:

1. Condizioni oggettive:
 - Rilevante responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi – punti 10;
 - Elevato grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente – punti 3;
 - Particolare complessità di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti – punti 10;
 - Rappresentanza esterna – punti 3;
 - Particolari uffici e particolari forme di gestione dei servizi – punti 0;
 - Carezza di organico – punti 4;
 - Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili di servizio, dei titolari di P.O. e dei dirigenti – punti 3;
 - Incrementi stagionali della popolazione – punti 0;
2. Condizioni soggettive:
 - Assistenza giuridico – amministrativa ai responsabili dei settori e dei servizi – punti 3;
 - Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente – punti 10;
 - Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria – punti 5;
 - Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio – punti 5;
 - Attribuzioni aggiuntive per Statuto e Regolamento – punti 7;
 - Attribuzioni aggiuntive attribuite dal Sindaco – punti 4;
 - Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti – punti 0;
 - Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni – punti 0;

- Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni – punti 0;
- Componente di commissioni di gara e di concorso reso *ratione officii* – punti 5;
- Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione – punti 0;
- Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e di collaborazione con il capo dell'amministrazione – punti 3;
- Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica – punti 3;
- Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione – punti 0;
- Attività di docenza o di direttore dei corsi di formazione promossi dalla regione e/o dall'Ente – punti 0;
- Incarichi di Responsabile di servizi e di settore – punti 0;

Di **corrispondere** la maggiorazione della indennità di posizione al Segretario generale di questo Ente nella misura massima del 50% dell'indennità stessa in godimento, atteso che dalla valutazione è risultata un'attribuzione complessiva di punti 78 (settantotto);

Di **dare atto** che, inoltre, che al predetto Segretario Generale compete una retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 43 C.C.N.L. del 16.05.2001;

Fissare come segue il trattamento economico del Segretario Generale:

Stipendio tabellare	€ 39.979,29
Retribuzione di posizione	€ 15.584,45
Vacanza contrattuale	€ 240,00
Maggiorazione retribuzione di posizione	€ 9.296,22

Di **dare atto** che la decorrenza della maggiorazione della retribuzione di posizione è quella del 01.11.2017, data di assunzione in servizio del Segretario Generale avv. Mario Nunzio Anastasio, e quindi di effettivo svolgimento delle funzioni sopra descritte;

Di **trasmettere** il presente atto:

- Al Segretario Generale avv. Mario Nunzio Anastasio;
- All'Ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo personale e per l'esecuzione.



IL SINDACO
 Avv. Maria Rosaria Punzo
[Handwritten signature]